

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

En Baleares crece el empleo público femenino más deprisa que el privado (7,4% vs. 3%) y se destruyen puestos entre las emprendedoras (caída de un 17,8%)

- Todo el empleo femenino creado en 2017 en el archipiélago ha sido asalariado (+3,8%, 7.600 puestos) creciendo más deprisa en términos porcentuales el empleo público (2.600 personas; +7,4%, el segundo mayor incremento autonómico) que el privado (5.000 posiciones; 3%). En cambio, el número de emprendedoras ha caído (-17,8%, 7.200 puestos), especialmente el de aquellas que son autónomas (-20,6%, la mayor caída entre todas las comunidades).
- Por edad, Baleares es la única autonomía en la que ha caído el empleo de las cuatro franjas de edad de 25 años en adelante al mismo tiempo que ha creado puestos de trabajo para las menores de 25 durante el pasado año.
- La mayor cantidad de nuevos empleos se ha asignado a mujeres de 16 a 19 años de edad, que han ganado 1.600 empleos (+107%). Las mujeres de 20 a 24 años han obtenido 1.300 nuevos empleos (+14,8%). Los empleos ganados por las franjas más jóvenes han sido parcialmente compensados por la pérdida de los otros grupos de edad. Las mujeres de 25 a 34 años han sufrido la pérdida de 500 puestos de trabajo (-0,8%), en tanto que las de 35 a 44 han cedido 1.100 empleos (-1,4%).
- En el último año, el empleo femenino en Baleares ha crecido solo un 0,3%, generándose 800 nuevos empleos que han ocupado mujeres. Por nivel formativo, estos 800 empleos surgen de la creación de 2.900 puestos para las mujeres con titulación universitaria (3,2%) y de 100 para las que tienen primaria (+1%) contrarrestados por la pérdida de 1.300 empleos de las que tienen la primera etapa de la secundaria (-1,9%) y de los 900 que tienen las de segunda etapa (-1,2%).
- Por sectores de actividad, el mayor incremento en términos porcentuales en el empleo femenino del archipiélago corresponde a la Construcción (+70,9%) con la incorporación de 2.000 mujeres. Por su parte, en la Industria se han realizado 3.300 nuevas contrataciones (+42,7%). En cambio, en los Servicios se han producido 4.400 despidos (-1,9%) mientras que en la Agricultura se han perdido 100 empleos (-12,5%).
- En cuanto a las mujeres sin empleo, el número de paradas ha disminuido en todos los grupos de edad excepto los de 16 a 19 años y de 45 a 54 años. La reducción total del paro en Baleares ha sido de 6.200 mujeres, que equivale a un recorte de un 15,1%. Las mujeres de 25 a 34 años son las que disfrutaban de la mayor caída en la cantidad de paradas, un 29,7%. En cambio, la cantidad de mujeres de 16 a 19 años es la que más se ha incrementado (+14,9%).
- El número de paradas baleares se ha reducido en los cuatro niveles de formación. El grupo de mujeres con la primera etapa de la secundaria en paro disminuye en 2.000 personas (-12,1%), en tanto que el de aquellas con educación universitaria disminuye en 1.000 personas (-13,1%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

Palma, 5 de marzo de 2018.- El próximo jueves 8 de marzo se celebra el *Día Internacional de la Mujer* y desde [The Adecco Group](#), como empresa líder en recursos humanos y referente del mercado laboral, hemos querido analizar cuál es el [perfil de la mujer trabajadora y de la desempleada en Baleares](#), para presentar la [radiografía más completa del empleo en clave femenina](#). En esta duodécima entrega, que se elabora en base a los datos de la Encuesta de Población Activa¹, Adecco - en colaboración con Barceló & Asociados- ha detallado cuál es el papel de la mujer balear dentro del mercado de trabajo y cuál ha sido su evolución en el último año.

Así, para aquellas que ahora mismo están trabajando, se corresponde con el perfil de una asalariada de entre [35 y 44 años](#), con estudios [superiores](#) y que trabaja en el sector [servicios \(área de servicios y ventas\)](#).

En cambio, el perfil de aquellas que están desempleadas se corresponde con el de una mujer de entre [25 y 34 años](#) de edad (aunque son las jóvenes de entre [16 y 19 años](#) quienes ostentan la tasa de paro más elevada), con formación hasta la [primera etapa de la educación secundaria](#) y que lleva más de dos años buscando empleo sin encontrarlo.

Primera parte: [PERFIL DE LA MUJER TRABAJADORA EN BALEARES](#)

[Análisis por situación profesional](#)

De las 245.900 mujeres que trabajan en Baleares actualmente un [85,6% son asalariadas](#). Ese grupo está formado por 210.600 personas. Por otra parte, hay 33.200 mujeres, un [13,5% de las mujeres ocupadas en la autonomía, que son emprendedoras](#). Y además, hay un pequeño grupo de 2.200 mujeres (0,9% del total), que no son ni lo uno ni lo otro (miembros de cooperativas, ayuda en el negocio familiar, tareas voluntarias, etc.).

Entre [las asalariadas](#), el colectivo más numeroso es el de las que trabajan en el [sector privado, con 172.300 mujeres](#). Eso equivale al [70,1%](#) del total de mujeres con empleo en Baleares. El 15,6% que completa el grupo de mujeres que trabaja en relación de dependencia corresponde a [asalariadas del sector público, que suman 38.300 personas, la menor proporción a nivel autonómico](#).

Por su parte, [las emprendedoras](#) pueden desagregarse en dos grupos: [empleadoras y autónomas](#) (sin empleados a cargo). El más nutrido de los dos es el último, con [22.800 mujeres \(9,3% de todo el empleo femenino balear\)](#). Las [mujeres con empleados a cargo suman 10.400, un 4,2% del total](#).

La distribución del empleo femenino según la situación profesional en España y en Baleares se diferencia, principalmente, en [el menor peso del empleo asalariado público que presenta el archipiélago, que es 4 puntos porcentuales más bajo \(19,6% en el conjunto de España\)](#), y en la mayor importancia relativa de las asalariadas privadas, que es 2 p.p. más grande (68,1% en toda España).

Los datos anteriores nos permiten deducir que en Baleares, [por cada 10 mujeres asalariadas en el sector público, hay 45 en el sector privado](#). En España, esa relación es de 10 a 35 mientras que en las autonomías oscila desde las 45 mujeres que vemos en Baleares y que también hay en la Comunidad Valenciana, hasta las 16 de Extremadura.

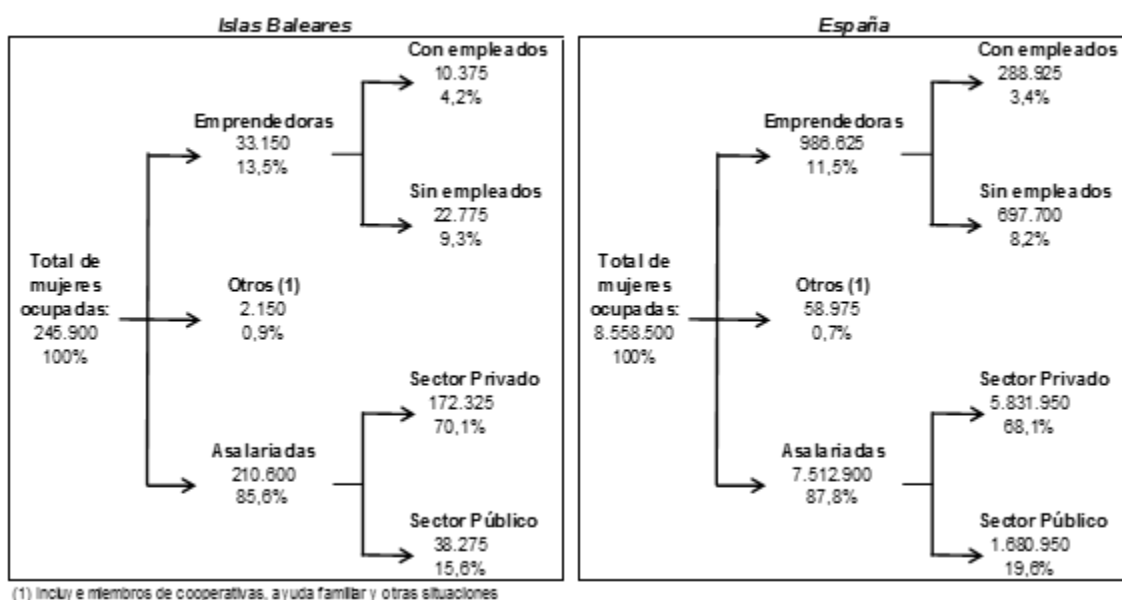
¹ Se analizan los datos medios de 2017.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

También podemos ver que en la autonomía balear se cuentan **22 mujeres autónomas por cada 10 emprendedoras con asalariados a cargo**, una relación inferior a la del conjunto de España, donde es 24 a 10.

Es interesante observar la importancia relativa del empleo público femenino en cada comunidad autónoma. Por ejemplo, **Baleares**, junto con Cataluña y la Comunidad Valenciana, son las únicas tres autonomías **donde el empleo privado multiplica por más de 5 al empleo público**.

MUJERES OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Datos medios de 2017



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

En España, todos los empleos femeninos creados en 2017 han sido asalariados: 236.000 contrataciones (+3,2%), que contrastan con la pérdida de 17.700 empleos de emprendedoras (-1,8%). Casi 9 de cada 10 empleos asalariados han surgido en el sector privado: 206.500 nuevas plazas (+3,7%) mientras que en el sector público se han contratado 29.500 mujeres (+1,8%).

Entre las emprendedoras hay una diferencia importante. El número de autónomas ha caído en 23.900 personas (-3,3%), pero el de empleadoras ha crecido en 6.300 (+2,2%). Esto podría explicarse porque, con la recuperación económica, hay autónomas que han contratado personal (pasando, por tanto, a la categoría de empleadoras) y personas que habían recurrido al empleo autónomo como solución de emergencia que ahora han vuelto a trabajar en relación de dependencia.

En **Baleares**, ocurre lo mismo y todo el empleo femenino creado el año pasado es asalariado: **7.600 nuevas asalariadas (+3,8%)**, frente a la pérdida de 7.200 puestos de emprendedoras (-17,8%). En total **se han creado en la región 800 empleos para mujeres (+0,3%)**. La diferencia corresponde a 400 empleos añadidos en cooperativas y otras situaciones (+19,4%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

Dentro del empleo asalariado, el sector público está creciendo más deprisa que el privado, proporcionalmente hablando. Las 2.600 nuevas plazas públicas suponen un incremento de un 7,4%, mientras que en el sector privado se han realizado 5.000 nuevas contrataciones (+3%).

Entre las emprendedoras cae tanto el número de empleadoras (1.300 personas menos, -10,8%) como el de autónomas (5.900 menos; -20,6%, la mayor caída regional).

En comparación con las demás autonomías, Baleares es la región que más destruye empleos autónomos (1 de cada 4 empleos autónomos femeninos perdidos en España se perdió en Baleares). Al mismo tiempo, es la segunda que más expande las plantillas del sector público, terreno en que solo se coloca por delante la Región de Murcia (+14,8%).

Análisis por edad

Si analizamos el perfil de la mujer trabajadora por edad, vemos que el grupo más numeroso de mujeres ocupadas en Baleares corresponde a aquellas de entre 35 y 44 años de edad, quienes suman 75.500 personas, el 30,7% del total. Le sigue el de mujeres de entre 45 y 54 años, con 65.200 ocupadas, que equivale al 26,5% del total. Si a estos dos grupos sumamos el de mujeres ocupadas de entre 25 y 34 años de edad (que suman 55.500 personas, que supone el 22,6% de las mujeres ocupadas en toda la autonomía), tenemos que el 79,8% de las mujeres que trabajan en Baleares tiene entre 25 y 54 años.

También es relevante el grupo de 55 y más años de edad, con 36.500 mujeres que equivalen al 14,8% del total de ocupadas. En cambio, los grupos de edad más jóvenes tienen un papel secundario. En efecto, las mujeres de menos de 25 años solo ocupan el 5,4% de los puestos de trabajo, con un total de 13.300 ocupadas.

Esta distribución de los puestos de trabajo femeninos entre los distintos grupos de edad se diferencia de la del conjunto nacional en el peso un poco más bajo de los grupos de 45 y más años de edad. Eso se compensa con una importancia relativamente mayor de las franjas de edad de 16 a 19 años y de 25 a 34 años.

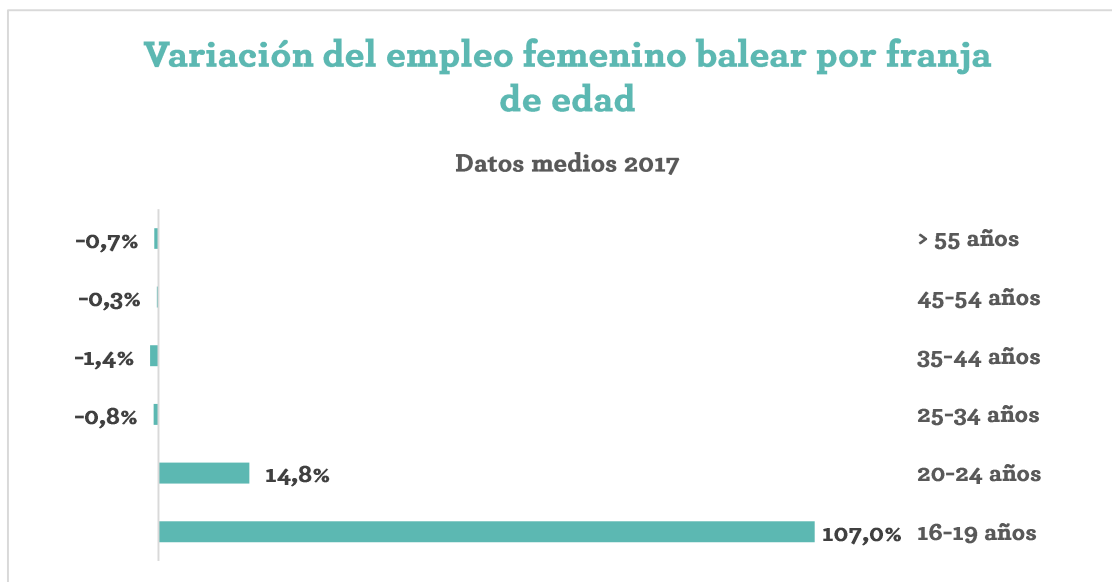
La creación de empleo femenino en Baleares durante 2017 ha sido peculiar: es la única autonomía en la que ha caído el empleo de las cuatro franjas de edad de 25 años en adelante al mismo tiempo que ha creado puestos de trabajo para las menores de 25.

La mayor cantidad de nuevos empleos se ha asignado a mujeres de 16 a 19 años de edad, que han ganado 1.600 empleos (+107%). Las mujeres de 20 a 24 años han obtenido 1.300 nuevos empleos (+14,8%).

Los empleos ganados por las franjas más jóvenes han sido parcialmente compensados por la pérdida de los otros grupos de edad. Las mujeres de 25 a 34 años han sufrido la pérdida de 500 puestos de trabajo (-0,8%), en tanto que las de 35 a 44 han cedido 1.100 empleos (-1,4%).

Por su parte, el grupo de 45 a 54 años ha perdido solo 200 empleos (-0,3%), en tanto que entre las mujeres de 55 y más años se han producido 300 despidos (-0,7%). De todo lo anterior surge una ganancia neta de 800 puestos de trabajo (+0,3%, que es el incremento más moderado a nivel autonómico, tan solo mejorando el resultado del País Vasco, que es la única autonomía donde se ha destruido empleo femenino).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

La mujer trabajadora según su formación

El colectivo de mujeres ocupadas puede clasificarse en cuatro categorías, según sea el máximo nivel formativo alcanzado: i) hasta escuela primaria; ii) primera etapa de la educación secundaria; iii) segunda etapa de educación secundaria y/o FP, y iv) formación universitaria y superior.

De las 245.900 mujeres que trabajan en Baleares, el grupo más nutrido, con 93.900 personas (38,2% del total, el menor registro entre todas las autonomías), es el de aquellas que alcanzaron la Universidad. Le sigue en importancia el de mujeres con la segunda etapa de la educación secundaria, con 73.500 personas (29,9%; es la mayor proporción a nivel autonómico).

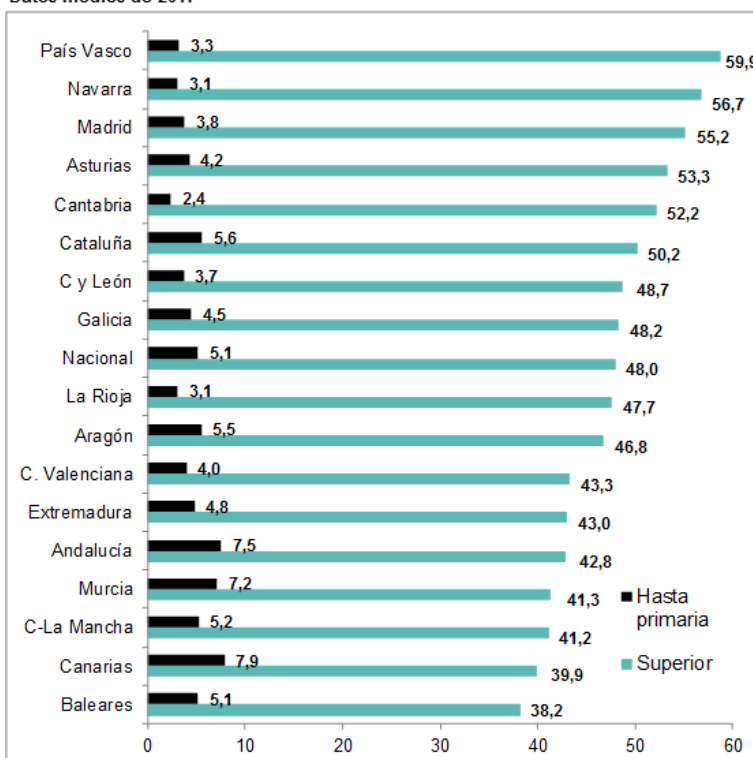
El resto de los puestos de trabajo corresponden a 65.900 mujeres con la primera etapa de la formación secundaria (26,8%, la segunda proporción más alta del país) y al grupo más pequeño, conformado por 12.700 mujeres, que es el de aquellas cuya formación no supera la escuela primaria (5,6%).

Si se compara la composición del empleo femenino balear según el nivel formativo, con la del conjunto del país, la diferencia principal es el menor espacio que ocupan las mujeres con educación superior, que alcanza al 48% en toda España, es decir, 9,8 p.p. más que en Baleares. Eso se nivela, principalmente, con una presencia más amplia de los tres grupos de formación más bajos, en especial el de la segunda etapa de la secundaria.

Todas las comunidades autónomas presentan una composición similar, con el grupo de mujeres ocupadas con educación universitaria siendo el más grande y el de aquellas con hasta formación primaria el más pequeño.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

% DE OCUPADAS CON FORMACIÓN SUPERIOR
Y CON NO MÁS DE EDUCACIÓN PRIMARIA
Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

En el conjunto de España, más de la mitad de los nuevos puestos de trabajo para mujeres creados en 2017 han ido a manos de aquellas con **formación superior**. En cambio, **en Baleares han sido todos ellos**. En efecto, **las mujeres con formación superior han captado 2.900 nuevos empleos (+3,2%)**, mientras que aquellas con educación hasta primaria se han beneficiado con apenas 100 nuevas contrataciones (+1%).

Al mismo tiempo, las mujeres con la primera etapa de la educación secundaria han sufrido 1.300 despidos (-1,9%) y las que cuentan con la segunda etapa de ese mismo nivel educativo han perdido 900 empleos (-1,2%). De todo lo anterior surge una ganancia neta de 800 empleos en Baleares (+0,3%).

Empleo femenino y sector de actividad

Una abrumadora mayoría de mujeres en el archipiélago balear trabaja en el sector de los **Servicios**. En efecto, suman 229.800 personas, que equivalen al **93,5%** de todas las ocupadas en la comunidad y que es la tercera proporción más elevada del país.

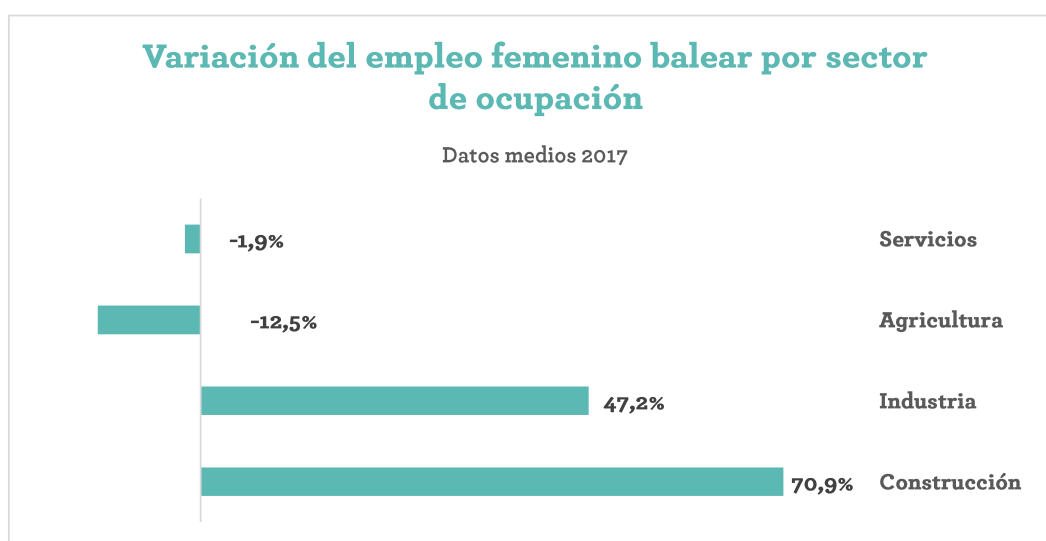
XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

Por otra parte, hay 11.000 mujeres que desempeñan su actividad en la **Industria**² (4,5% del empleo femenino balear), 400 que lo hacen en la **Agricultura**³ (0,1%, la menor proporción a nivel autonómico) y 4.700 que trabajan en la **Construcción** (1,9%, la mayor proporción entre todas las comunidades).

En comparación con la media nacional, la distribución sectorial del **empleo femenino balear** tiene un **peso mayor en los Servicios**, que se compensa con una menor importancia relativa de la Industria y la Agricultura.

Durante el pasado año, ha crecido el empleo femenino balear en el sector industrial y en la Construcción. En los **Servicios** se han producido **4.400 despidos (-1,9%)** mientras que en la **Agricultura** se han perdido 100 empleos (-12,5%).

En términos porcentuales, **el mayor incremento corresponde a la Construcción (+70,9%)** con la incorporación de 2.200 mujeres. Por su parte, en la **Industria** se han realizado **3.300 nuevas contrataciones (+42,7%)**.



Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

La mujer trabajadora balear según su ocupación

La Organización Mundial del Trabajo clasifica todas las ocupaciones en diez grandes categorías⁴. De ellas, la más significativa en el empleo femenino balear es, con amplia diferencia, la de **Trabajadoras de Servicios y Ventas**, con un **32,4% del total**, la **tercera mayor proporción nacional** (incluye, entre

² Se incluye también la Minería y las actividades vinculadas con electricidad, gas y saneamiento.

³ Comprende también la ganadería, la pesca y la forestación.

⁴ Para consultar la clasificación, véase página 3:

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/isco/docs/resol08.pdf>

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

otras, a camareras, peluqueras y dependientes, pero también a azafatas, bomberos y policías). Son 79.800 mujeres las que trabajan en esta categoría en la autonomía.

Las ocupaciones **elementales** (donde se agrupan, entre otras, a empleadas domésticas, limpiadoras, vigilantes, etc.) conforman el segundo grupo con más mujeres en Baleares, con un total de 45.000 personas (18,3% del total).

Muy de cerca, las ocupaciones **de oficina** (categoría que incluye tareas administrativas, pero también a bibliotecarias, encuestadoras, recepcionistas, telefonistas y cajeras, entre otros) suponen el 18,2% de todo el empleo femenino del archipiélago y conforman el tercer grupo con más mujeres trabajando, con 44.700.

Es decir que 7 de cada 10 mujeres que trabajan en la comunidad balear (el 68,9%) lo hacen en una de las tres categorías ocupacionales mencionadas anteriormente.

Cuando se coteja la distribución del empleo femenino balear según categorías ocupacionales con la de España en su conjunto, se observa principalmente **una mayor importancia de las tareas de oficina y de Servicios y ventas**, que se compensa con un **menor espacio para las ocupaciones técnicas y profesionales científicas e intelectuales** (en esta categoría se incluyen, por ejemplo, a ingenieras, médicas, odontólogas, abogadas, economistas, profesoras, etc.) **y las tareas técnicas y profesionales de apoyo** (entre estas últimas sobresalen las agentes de seguros, logopedas, higienistas, agentes de viajes, pilotos aéreos, etc.).

En la región, **cada 10 mujeres con empleos elementales se cuentan 14 con ocupaciones Técnicas y profesionales**, tanto científicas e intelectuales como de apoyo. Es una relación inferior a la media de todo el país, que es de 10 a 18.

Durante el pasado año, la creación de empleo en Baleares se ha centrado en las **ocupaciones técnicas y profesionales científicas e intelectuales**, donde se han registrado 5.900 contrataciones (+15,6%). También han aumentado en 1.500 personas **las tareas directivas y gerenciales** (+20,3%). Pero gran parte de estos nuevos puestos se han nivelado a la baja con **la eliminación de 6.800 empleos de servicios y ventas** (-7,9%).

Segunda parte: PERFIL DE LA MUJER DESEMPLEADA EN BALEARES

El desempleo según la edad

Actualmente⁵, hay en la autonomía balear 35.100 mujeres en paro. Por edad, el grupo más numeroso de mujeres sin empleo es el de las que tienen **entre 25 y 34 años de edad, con 8.800 personas, que equivale al 25,1% de todas las mujeres en paro**. Con 8.600 mujeres sin empleo, se encuentra la franja de edad de entre **35 y 44 años (24,6%)**.

También resulta significativo el grupo de mujeres desocupadas de entre **45 y 54 años de edad, que reúne a 7.400 personas (21,2% de todo el paro femenino balear)**.

⁵ Se trata de los datos medios de 2017.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

Los grupos de edad de 55 y más años, y de 20 a 24 años, tienen cada uno, poco más del 12% del total de mujeres desempleadas. El primero suma a 4.500 personas (12,7%), en tanto que el segundo agrupa a 4.400 mujeres (12,6%). Un grupo más reducido, de 1.400 mujeres desocupadas, tiene entre 16 y 19 años de edad (3,8% del paro femenino regional).

En comparación con la media de toda España, la distribución de las paradas baleares tiene un peso menor de los grupos que van desde los 35 a los 54 años, que se nivela con una mayor participación de las mujeres en paro de 20 a 34 años de edad.

El número de paradas baleares ha disminuido en todos los grupos de edad este año excepto en los de 16 a 19 años y de 45 a 54 años. En cambio, en el conjunto de España, la cantidad de mujeres sin empleo se ha reducido en todos los grupos de edad.

La reducción total del paro en Baleares ha sido de 6.200 mujeres, que equivale a un recorte de un 15,1%. Esto indica que el paro femenino ha disminuido en mayor medida que la creación de empleo en la autonomía. La explicación puede estar en que personas que estaban sin empleo han dejado de buscarlo (ya sea porque han dejado de ser activas, se han jubilado, han emigrado, etc.).

Las mujeres baleares de 25 a 34 años son las que disfrutan de la mayor caída en la cantidad de paradas: -29,7%. También han tenido un descenso del paro las mujeres de 20 a 24 años (-20,3%), de 35 a 44 (-15,2%) y de 55 años y más (-4,8%).

Por el contrario, ha aumentado el número de paradas de 16 a 19 años (+14,9%) y también el de entre 45 y 54 años (+3,5%).

Teniendo en cuenta el número de ocupadas y paradas de cada grupo de edad se puede calcular la tasa de paro. Desde esta perspectiva se obtiene una relación inversa entre edad y tasa de paro. Es decir que, a mayor edad, menor tasa de desempleo y viceversa. Esto es lo que ocurre a nivel nacional y en once autonomías, pero no es el caso balear.

La tasa de paro media para todas las mujeres en Baleares es del 12,5%, 6,5 puntos porcentuales por debajo de la media nacional (19%) y la segunda más baja de todas las autonomías. Las respectivas tasas de paro femenino baleares son inferiores a las medias nacionales en todos los grupos de edad.

Para el grupo de edad de entre 16 y 19 años, la misma alcanza un importante 31%, que se compara con una media nacional de un 55,1% (más de 20 puntos de diferencia). En la franja de edad de entre 20 y 24 años la proporción de paradas baleares es de un 30,1%, frente a una tasa española de un 34,2%. En el caso de las mujeres de 25 a 34 años, Baleares exhibe un 13,7% de desempleadas, que se compara con una media nacional de 20,8% y que es también la segunda más baja del país.

Para el grupo de mujeres de entre 35 y 44 años, que es el que nuclea una mayor cantidad de personas económicamente activas en Baleares, la tasa de paro regional se ubica en un 10,3%, que no solo es inferior al promedio español, de un 17% sino que es la más baja de todas por autonomías.

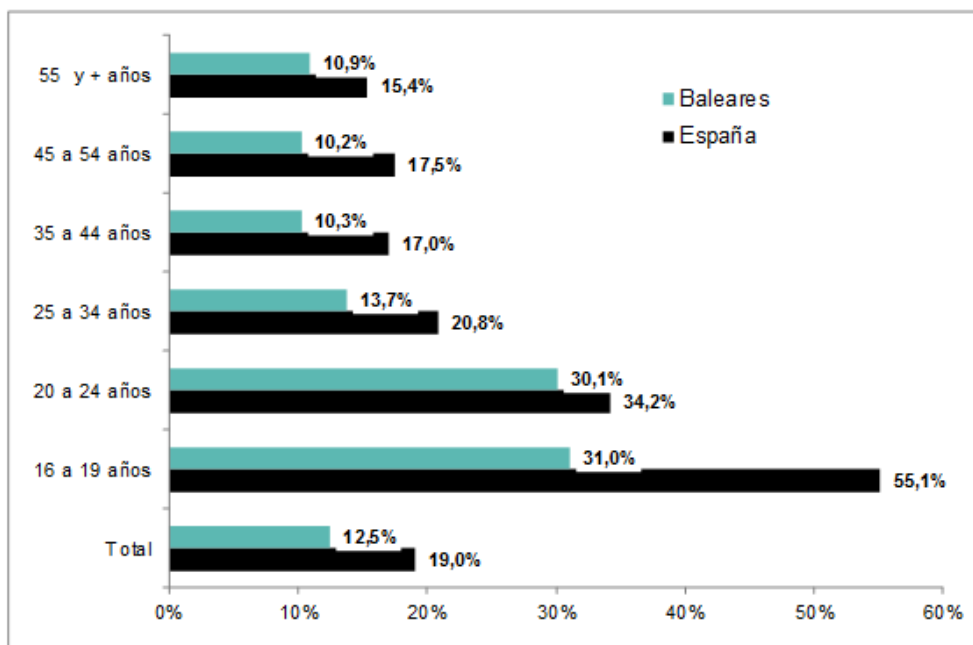
En el grupo de 45 a 54 años, la autonomía balear presenta un 10,2% de tasa de paro, cifra que mejora en 7,3 p.p. el promedio de todo el país (17,5%) y que es la segunda más baja una vez más.

Las mujeres baleares de 55 y más años de edad sobrellevan una tasa de desempleo del 10,9%, 4,5 p.p. por debajo de la media nacional (15,4%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

TASAS DE PARO FEMENINO POR GRUPOS DE EDAD

Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

Desempleo vs. Formación

De las 35.100 mujeres sin empleo que hay en Baleares, 14.600 tienen la primera etapa de la educación secundaria como máximo nivel formativo (41,5% del total de paradas). Por otra parte, 11.800 mujeres sin empleo (33,5%) han alcanzado la segunda etapa de la misma y/o Formación Profesional, mientras que 6.800 cuentan con educación universitaria (19,4%).

Las restantes 2.000 que buscan empleo sin conseguirlo no han estudiado más allá de la escuela primaria (5,6% de todo el colectivo de paradas baleares).

La distribución de paradas en Baleares muestra, en comparación con España, un menor peso de las mujeres con educación universitaria y con formación primaria. Esto se compensa con una importancia relativamente menor de los dos grupos de educación secundaria.

El número de paradas baleares se ha reducido en los cuatro niveles de formación, tal como ha ocurrido a nivel nacional. Las mujeres con educación hasta primaria disfrutan del mayor descenso porcentual del paro, con 1.900 mujeres menos (-49,4%). El grupo de mujeres con la primera etapa de la secundaria en paro disminuye en 2.000 personas (-12,1%), en tanto que el de aquellas con la segunda etapa de ese nivel educativo se reduce en 1.300 personas (-10%). Finalmente, el grupo de mujeres paradas con educación universitaria disminuye en 1.000 personas (-13,1%).

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

En todas las comunidades se repite la circunstancia de que las mujeres con no más de educación primaria constituyen el grupo de paradas menos nutrido. Lo anterior no debe llevar al equívoco de considerar que la formación no es relevante a la hora de conseguir un puesto de trabajo. Que haya más mujeres paradas con formación universitaria que con educación primaria tiene que ver con el elevado nivel educativo de la población.

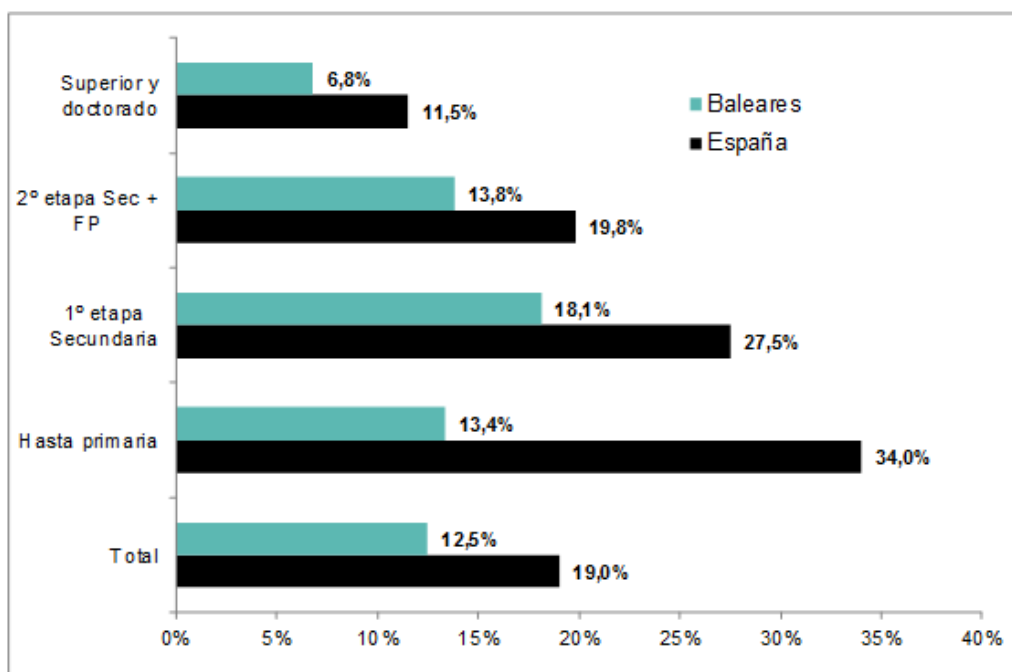
En efecto, cuando observamos la tasa de paro según nivel educativo vemos que, **a medida que este crece, la proporción de desempleadas disminuye**. A nivel nacional, mientras las mujeres con hasta educación primaria sufren una tasa de desempleo de un 34%, las que tienen educación universitaria o superior sobrellevan una del 11,5%.

También en Baleares la menor tasa de paro se encuentra entre las mujeres con educación universitaria. Sin embargo, hay algunos matices reseñables: las mujeres con **educación primaria exhiben un 13,4% de desempleadas**, que es por amplia diferencia **la más baja a nivel autonómico**.

Al mismo tiempo, las mujeres baleares con **educación universitaria o superior, presentan una tasa de paro del 6,8%**, que es la más baja, para todas las autonomías y niveles educativos. La peculiaridad balear es que su tasa de paro para las mujeres con educación hasta primaria es más baja que la que muestran aquellas que alcanzaron cualquiera de los niveles de la educación secundaria. Es la única autonomía en la que ocurre eso.

TASAS DE PARO FEMENINO POR NIVEL DE FORMACIÓN

Datos medios de 2017



Fuente: Adecco / Barceló & asociados sobre la base de INE

Fuente: XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

Desempleo según el tiempo de búsqueda de trabajo

Del grupo de 35.100 mujeres sin empleo que hay en Baleares, 7.300 buscan empleo sin conseguirlo desde hace más de dos años (1 de cada 5 desempleadas). A ese grupo hay que añadir 4.200 mujeres que se encuentran en situación de paro desde hace más de un año y menos de dos (12%). Es decir que 1 de cada 3 mujeres paradas en el archipiélago sobrelleva tal situación desde hace al menos un año.

En el caso de 3.900 mujeres, llevan paradas entre 6 y 12 meses (11%), en tanto que 5.100 lo están desde hace un período de entre 3 a 6 meses (14,4% del total de mujeres sin empleo).

El período medio en que las mujeres baleares paradas llevan buscando trabajo sin conseguirlo puede estimarse en 10,4 meses, más breve que la media nacional de 16,1 meses. Es el período más corto entre todas las autonomías.

La distribución de las paradas baleares y de toda España según el tiempo que llevan en tal situación se diferencian en que, en Baleares, los grupos de mujeres que buscan empleo sin conseguirlo desde hace seis meses o más son proporcionalmente más pequeños que en el total nacional (en especial el de dos años y más). Eso se compensa con una mayor presencia de los otros tramos de desempleo.

En todas las autonomías, el grupo de paradas más grande es el de aquellas que llevan así más de dos años. En todas, excepto en Baleares y Navarra, el segundo grupo más grande de desempleadas es el de las que están en el paro desde hace más de un año y menos de dos.

Sin embargo, el mayor número de mujeres que han salido del paro en Baleares llevaba en esa situación dos años o más, con un descenso de 4.000 mujeres (-35,2%). Otras 500 mujeres que han dejado de estar desocupadas llevaban entre 12 y 24 meses en el paro (caída de un 10,6%). Esto indica que 7 de cada 10 de las 35.100 mujeres baleares que han abandonado el paro, han estado en esa situación durante al menos 12 meses.

XII Perfil de la Mujer en el mercado de trabajo balear

The Adecco Group

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2016 hemos facturado 979 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 120.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 21.000 menores de 25 años, un 20,6% más que el pasado año. Y hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años. Hemos formado a más de 35.000 alumnos; y hemos asesorado a más de 4.700 personas gracias a nuestros talleres de Orientación Laboral).

A través de nuestra Fundación hemos integrado en 2016 a casi 4.000 personas con discapacidad, más de 560 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género, a casi 700 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y a más de 1.120 personas mayores de 45 años. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.800 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
anaïs.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es